



La **Bibliothèque du Parlement** est un organisme non partisan qui offre des possibilités de travail stimulant et valorisant. Nous sommes conscients que nos employés sont notre principal atout et c'est pourquoi nous offrons d'excellents avantages sociaux, un minimum de quatre semaines de vacances, des occasions d'apprentissage pour appuyer le perfectionnement professionnel et le développement de carrière, des salaires concurrentiels, et bien plus encore!

Le **Service d'information et de recherche parlementaires (SIRP)** de la Bibliothèque fournit en temps opportun de l'information, des recherches et des analyses approfondies et de grande qualité aux comités parlementaires, aux sénateurs, aux députés ainsi qu'aux associations et aux délégations parlementaires.

Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour doter le poste suivant :
Analyste*

Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour doter des postes actuels et futurs d'analystes au sein de notre section de Politique économique, budgétaire et monétaire au SIRP. Les analystes travaillent au sein d'équipes multidisciplinaires et fournissent aux parlementaires de l'information et des recherches impartiales et de grande qualité qui font autorité de même que des analyses approfondies adaptées aux besoins des comités et des associations parlementaires ainsi qu'aux besoins des parlementaires.

* Afin de faciliter la lecture du texte, la forme masculine est utilisée dans cet avis de dotation comme genre neutre pour désigner toutes les personnes.

ANALYSTE
SECTION DE LA POLITIQUE ÉCONOMIQUE, BUDGÉTAIRE ET
MONÉTAIRE
SERVICE D'INFORMATION ET DE RECHERCHE
PARLEMENTAIRES

Dotation anticipée pour
des postes de durée déterminée / intérimaire / affectation / détachement

RAN-01 – RAN-03 (65 647 \$ – 113 955 \$)
(Poste bilingue – dotation impérative : CBC/CBC)

NOTA : Ce processus de sélection servira à constituer un bassin de candidats préqualifiés aux fins de la dotation de postes à durée déterminée et indéterminée exigeant des connaissances ou des compétences comparables à la Bibliothèque du Parlement.

Aux fins de ce processus de sélection, les compétences énumérées dans le profil de compétences ci-joint seront évaluées.

Les critères de connaissances suivants seront également évalués :

- Connaissance du Parlement du Canada, du gouvernement fédéral et de l'actualité
- Connaissance approfondie du système fiscal canadien ou de la politique économique canadienne

Pour être admissibles, les candidats doivent posséder :

- Une maîtrise en sciences économiques OU une maîtrise en fiscalité OU une maîtrise en droit OU une adhésion en règle à un barreau provincial ou territorial du Canada OU un baccalauréat dans un domaine lié au poste, combiné à un baccalauréat en droit ou diplôme Juris Doctor
- De l'expérience en recherche sur des questions de politique publique ayant trait à la fiscalité ou à l'économie

Atouts :

- Connaissance ou expérience de l'application de l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)
- Expérience en matière de production d'éléments visuels informatifs de haute qualité à insérer dans des documents de recherche

Les candidats retenus à l'issue de ce processus de sélection devront réussir :

- Une évaluation de langue seconde (poste bilingue – dotation impérative : [CBC/CBC](#))
- Les vérifications préalables à l'emploi

Renseignements complémentaires :

- Ce processus de sélection est ouvert au public ainsi qu'aux employés de la Bibliothèque du Parlement, du Sénat, de la Chambre des communes, du Bureau du conseiller sénatorial en éthique, du Commissariat aux conflits d'intérêts et à l'éthique, du Service de protection parlementaire et du Bureau du directeur parlementaire du budget.
- Le processus de sélection comprendra une évaluation de langue seconde, un examen d'aptitude écrit, une entrevue et un examen écrit après l'entrevue. L'entrevue comprendra des questions portant sur les comportements, les situations et les connaissances. Les candidats devront réussir chaque étape du processus de sélection avant de pouvoir passer à l'étape suivante.
- La candidature des personnes qui se qualifieront dans le cadre du présent processus pourra être examinée dans le but de pourvoir des postes à durée déterminée ou

indéterminée exigeant des connaissances ou des compétences comparables à la Bibliothèque du Parlement.

- Les exigences relatives aux études et à l'expérience seront prises en compte à la première étape du processus de sélection pour déterminer quels candidats participeront à l'étape suivante.
- Des références satisfaisantes et une preuve de scolarité sont des conditions essentielles de la nomination à ce poste.
- Les frais de déplacement et de réinstallation sont à la charge des candidats.
- La Bibliothèque du Parlement, reconnue pour son excellence, cultive un milieu de travail inclusif qui englobe la diversité, valorise les différences et appuie la pleine participation de tous les employés. La Bibliothèque se fait un devoir de créer et de maintenir une main-d'œuvre diversifiée qui reflète ses communautés de vie et de travail, ses clients et la société canadienne dans son ensemble.
- Vous devez être légalement autorisé à travailler au Canada

Postulez au plus tard le dimanche 25 avril 2021 – 23 h 59 (heure de l'Est).

Pour présenter votre candidature, faites-nous parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation qui précise comment vous répondez à chacune des exigences du poste en matière d'études et d'expérience. Vous devez indiquer clairement le **numéro de processus de dotation 20-LOP-393** en référence sur vos documents et, si vous présentez votre demande par courriel, dans la ligne objet de votre courriel.

Envoyez-nous votre demande d'emploi

par courriel : LOPCareers-CarrieresBDP@parl.gc.ca

par télécopieur : 613-995-9582

par courrier : 50, rue O'Connor
Bibliothèque du Parlement
Direction des ressources humaines
Ottawa (Ontario) K1A 0A9

Des questions? Communiquez avec les Ressources humaines au 343-542-4872 ou par courriel à LOPCareers-CarrieresBDP@parl.gc.ca.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, toutefois nous ne contacterons que les personnes choisies pour l'étape suivante de sélection.